

Số: 1100/KH-GDĐT

Nhà Bè, ngày 15 tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH
Tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý
cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 2632/KH-SGDĐT ngày 29 tháng 7 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022;

Căn cứ Kế hoạch số 217/KH-UBND ngày 10 tháng 8 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè về tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022;

Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè xây dựng Kế hoạch tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022 với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường năng lực theo chuẩn nghề nghiệp cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý các trường tiểu học, trung học cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông 2018.

2. Yêu cầu

Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu của từng đối tượng được bồi dưỡng trên quan điểm thường xuyên, liên tục, tại chỗ; tránh chồng chéo, trùng lặp; đảm bảo kết quả bồi dưỡng thiết thực, bền vững, hiệu quả cao.

Đảm bảo 100% cán bộ quản lý, giáo viên các trường tiểu học, trung học cơ sở được tập huấn, bồi dưỡng và hoàn thành chương trình bồi dưỡng theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo khi bắt đầu triển khai áp dụng Chương trình Giáo dục phổ thông 2018; 100% cán bộ quản lý, giáo viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả hoàn thành bồi dưỡng.

Đảm bảo cán bộ quản lý, giáo viên các trường tiểu học, trung học cơ sở tham gia khóa bồi dưỡng với tinh thần tích cực, chủ động nghiên cứu, trao đổi với đồng nghiệp về các nội dung còn vướng mắc trong quá trình bồi dưỡng để hoàn thành kế hoạch đúng hạn. Đảm bảo tất cả giáo viên cốt cán tích cực hỗ trợ đồng nghiệp trong hoạt động bồi dưỡng.

II. ĐỐI TƯỢNG BỒI DƯỠNG

Đối tượng được bồi dưỡng năm 2022 gồm: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, giáo viên, tổ trưởng chuyên môn các trường tiểu học và trung học cơ sở.

III. NỘI DUNG

1. Thời gian bồi dưỡng: Năm 2022

2. Kế hoạch bồi dưỡng theo từng nhóm đối tượng

*** Đối với giáo viên cốt cán và cán bộ quản lý cốt cán**

Tổ chức bồi dưỡng giáo viên cốt cán và cán bộ quản lý cốt cán, mỗi đối tượng được bồi dưỡng 03 mô đun thuộc Quyết định số 4660/QĐ-BGDĐT ngày 04 tháng 12 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo như sau:

a) Bồi dưỡng giáo viên cốt cán:

Mô đun 6: Xây dựng văn hóa nhà trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Mô đun 7: Thực hiện và xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực học đường trong trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Mô đun 8: Phối hợp giữa nhà trường, gia đình và xã hội trong giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh trường tiểu học trung học cơ sở, trung học phổ thông.

b) Bồi dưỡng cán bộ quản lý cốt cán:

Mô đun 6: Xây dựng văn hóa nhà trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Mô đun 7: Xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực học đường trong trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Mô đun 8: Phối hợp giữa nhà trường, gia đình và xã hội trong giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh trường tiểu học trung học cơ sở, trung học phổ thông.

c) Phương thức bồi dưỡng cho đội ngũ cốt cán như sau:

Tổ chức học trực tuyến kết hợp với bồi dưỡng trực tiếp theo mô hình 7-2-7 (Mỗi mô đun có 07 ngày học viên tự học trên hệ thống học tập trực tuyến LMS, tiếp theo là học trực tiếp 02 ngày (qua lớp học ảo), sau cùng là 07 ngày tự học, hoàn thành các bài tập trên hệ thống học tập trực tuyến LMS). Học viên hoàn thành khóa bồi dưỡng và đạt yêu cầu sẽ được cấp chứng nhận hoàn thành.

d) Học phí

Học phí: 1.000.000 đồng/học viên/mô-đun.

Nguồn kinh phí: Thực hiện theo Điều 2 Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ Tài chính về hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể đối với viên chức: “Được đảm bảo từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, đóng góp của viên chức và các nguồn khác theo quy định của pháp luật”.

*** Đối với cán bộ quản lý, giáo viên đại trà**

Phòng Giáo dục và Đào tạo tổ chức cho cán bộ quản lý và giáo viên đại trà tự bồi dưỡng thường xuyên, liên tục, tại chỗ thông qua hệ thống học tập trực tuyến (LMS) và sinh hoạt chuyên môn tại trường, với sự hỗ trợ của đội ngũ cốt cán 03 mô đun sau trong Quyết định số 4660/QĐ-BGDĐT ngày 04 tháng 12 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo:

a) Đối với giáo viên các trường tiểu học và trung học cơ sở

Mô đun 6: Xây dựng văn hóa nhà trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ

thông.

Mô đun 7: Thực hiện và xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực học đường trong trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Mô đun 8: Phối hợp giữa nhà trường, gia đình và xã hội trong giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

b) Đối với cán bộ quản lý các trường tiểu học và trung học cơ sở

Mô đun 6: Xây dựng văn hóa nhà trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Mô đun 7: Xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực học đường trong trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Mô đun 8: Phối hợp giữa nhà trường, gia đình và xã hội trong giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông.

Phương thức bồi dưỡng đại trà: Học viên tự bồi dưỡng thường xuyên, liên tục, tại chỗ thông qua hệ thống học tập trực tuyến LMS kết hợp các hoạt động sinh hoạt chuyên môn hoặc bồi dưỡng trực tiếp tại trường, có sự hỗ trợ của đội ngũ cốt cán theo nhu cầu và điều kiện của từng địa phương, đơn vị. Trong quá trình học tập, giáo viên, cán bộ quản lý các trường tiểu học, trung học cơ sở sẽ được đội ngũ cốt cán hỗ trợ cùng với sự trợ giúp chuyên môn của giảng viên sư phạm chủ chốt, giảng viên quản lý giáo dục chủ chốt của Trường Đại học Sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh thông qua hệ thống học tập trực tuyến LMS.

Thời gian tối thiểu để một giáo viên, cán bộ quản lý cốt cán hỗ trợ cho nhóm 50 giáo viên, cán bộ quản lý các trường tiểu học và trung học cơ sở đại trà qua hệ thống học tập trực tuyến LMS và trực tiếp là 40 tiết quy đổi.

Nguồn kinh phí: Kinh phí tổ chức bồi dưỡng cho giáo viên và cán bộ quản lý các trường tiểu học và trung học cơ sở đại trà tự bồi dưỡng thường xuyên, liên tục, tại chỗ thông qua hệ thống học tập trực tuyến LMS và các hoạt động sinh hoạt chuyên môn tại trường, cụm trường bao gồm các chi phí cho dịch vụ cung ứng LMS, chế độ cho giáo viên cốt cán, cán bộ quản lý cốt cán hỗ trợ đồng nghiệp và chế độ cho giáo viên và cán bộ quản lý trong quá trình học tập trực tuyến và sinh hoạt chuyên môn và các hoạt động phục vụ bồi dưỡng được đảm bảo từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và các nguồn khác theo quy định của pháp luật. Các trường tiểu học và trung học cơ sở lập dự toán kinh phí bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý báo cáo về Phòng Giáo dục và Đào tạo tổng hợp trình Ủy ban nhân dân Huyện phê duyệt để làm cơ sở bố trí dự toán cho Kế hoạch bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý của từng trường theo phân cấp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện

Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch hỗ trợ đồng nghiệp của giáo viên cốt cán và cán bộ quản lý cốt cán theo phân cấp quản lý các cơ sở giáo dục phổ thông với sự hỗ trợ của Trường Đại học Sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh; đồng thời tổng hợp dự toán kinh phí bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý của các trường tiểu học và trung học cơ sở trình Ủy ban nhân dân Huyện phê duyệt để làm cơ sở bố trí dự toán cho Kế hoạch bồi dưỡng của Huyện theo phân cấp.

Tổ chức cho giáo viên, cán bộ quản lý đại trà của Huyện tự học thường xuyên, liên tục với sự hỗ trợ của đội ngũ cốt cán theo quy trình đảm bảo chất lượng bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý.

Thực hiện các báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông của Huyện năm 2022 gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo và lãnh đạo Huyện theo yêu cầu. Xây dựng và chiết xuất báo cáo quản lý thông tin về bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý theo hệ thống TEMIS; tổ chức, quản lý quy trình bồi dưỡng các đối tượng khác trên địa bàn phụ trách theo kế hoạch.

Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch Huyện tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện về dự toán và phân bổ ngân sách năm 2022 cho các trường để triển khai tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ quản lý và giáo viên đại trà trên địa bàn Huyện.

2. Các trường tiểu học và trung học cơ sở

Cử và tạo điều kiện để cán bộ quản lý và giáo viên tham gia tích cực, hiệu quả các lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch tổ chức tập huấn, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022.

Xây dựng dự toán kinh phí và thanh toán kinh phí tổ chức bồi dưỡng theo Kế hoạch tổ chức tập huấn, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022 theo quy định.

Thực hiện báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục phổ thông năm 2022 gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý các trường tiểu học, trung học cơ sở năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo, đề nghị Thủ trưởng các đơn vị căn cứ nhiệm vụ được giao nghiêm túc triển khai thực hiện./. *ML*

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo “để báo cáo”;
- UBND Huyện “để báo cáo”;
- Các trường TH, THCS, BDGD “để thực hiện”;
- Lưu: VT. *ay*



Lê Thị Oanh